

## AVIS DE RECRUTEMENT

Référence : COBCUS 05/11/2020

### Informations générale sur la consultation

<b>Nombre de lot</b>	Un (01)
<b>Organisme demandeur de la prestation</b>	Coalition des OSC du Bénin pour la Couverture Universelle en Santé (COBCUS).
<b>Intitulé de la prestation</b>	Formation des OSC membres de la COBCUS en genre et droits humains
<b>Lieu de la formation</b>	Bohicon
<b>Type de consultation</b>	Consultant individuel / Cabinet
<b>Durée de la consultation</b>	06 jours

## **I. CONTEXTE, OBJECTIF ET METHODOLOGIE**

### **1.1. Contexte**

Dans l'espoir de contribuer à la concrétisation de la cible 8 de l'objectif 3 de l'Agenda 2030 qui vise à faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et à un coût abordable, la Coalition des OSC du Bénin pour la Couverture Universelle en santé (COBCUS), avec l'appui financier de la fondation ANESVAD, se propose d'exécuter en faveur de la commune de Zè le projet intitulé : ***Projet pilote de plaidoyer pour la promotion de la couverture universelle en santé dans cinq (05) arrondissements de la commune de Zè.*** L'approche de mise en œuvre de ce projet est participative. Elle accorde aux acteurs communautaires une place prépondérante à travers la mise en place des observatoires communautaires pour favoriser les échanges entre les acteurs au plus bas niveau de l'échelle d'intervention du projet et de les réactiver à leur rôle de citoyen actif contribuant à la responsabilisation sociale au prix du développement de leur localité. Au regard de l'importance du rôle que ceux-ci sont appelés à jouer dans la mise en œuvre du projet, et vu que l'un des objectifs de COBCUS est de promouvoir l'équité, l'égalité et le genre, il s'avère donc indispensable de renforcer les capacités des organisations de la société civile du Bénin membres de COBCUS en genre et droits humains étant donné que ces aspects sont privilégiés dans les interventions visant à améliorer les conditions de vie des populations à travers la jouissance effective de leurs droits que doivent assurer les détenteurs d'obligations. Ces renforcements de capacité doivent être assurés par des personnes ressources ayant la maîtrise des thèmes de formation cités plus haut, notamment genre, développement et droits humains. C'est pourquoi les présents TDR sont élaborés pour le recrutement de prestataire avéré.

### **1.2. Objectif du Projet**

Renforcer les capacités des OSC membres et du personnel de la Coalition des OSC du Bénin pour la Couverture Universelle en Santé (COBCUS) pour une prise en compte effective de l'approche genre et des droits humains

### **1.3. Méthodologie**

La méthodologie qui sera adoptée consistera à demander aux postulants leurs offres techniques et financières. S'agissant de l'offre technique ils auront à indiquer clairement les grandes lignes des thèmes à enseigner et leur méthode de travail. Pour ce qui concerne l'offre financière, ils doivent décliner leur prétention en termes d'homme-jour. Les offres qui seront reçues feront l'objet d'une évaluation à l'issue de laquelle les trois premiers dossiers seront pré sélectionnés et soumis à un comité conjoint COBCUS- Fondation ANESVAD pour la sélection finale. Les candidats définitivement sélectionnés recevront une notification écrite de leur sélection. Ils seront invités à fournir les modules de formation complètement rédigés accompagnés des agendas de déroulement des formations. Ces agendas doivent être contenus dans un créneau horaire journalier qui va de 9h à 18h30. Les candidats retenus devront aussi se rendre disponibles pour la validation des modules de formation et de l'agenda. Cette activité doit se tenir au moins cinq jours avant la tenue des formations. Ils auront ensuite la responsabilité d'assurer le déroulement de la formation et d'en faire un rapport écrit, portant en annexe les modules et autres documents ayant servi de support

aux formations. Ces mêmes documents devront être donnés à COBCUS en version papier relié. Cette étape marquera la fin de la mission et le solde de tout compte avec les formateurs. Il convient de retenir que chaque formation devra commencer par un pré test visant à mesurer les connaissances antérieures de chaque participant sur les thématiques ciblées et se terminer par un post test dont le but est d'évaluer les acquis résultant de la formation. Il est à signaler qu'en raison des mesures barrières contre le COVID 19, les formations se dérouleront avec des groupes de petites tailles d'environ douze participants au plus.

## **II- FONCTIONS ET RESPONSABILITES DU CONSULTANT OU DE LA CONSULTANTE**

Le consultant / consultante qui assurera ces formations sera placé(e) sous la responsabilité contractuelle du Coordonnateur de la Coalition des OSC du Bénin pour la Couverture Universelle en Santé (COBCUS). Les tâches qui leur incombent dans le cadre de cette mission sont décrites ci-dessus.

### **2.1. DESCRIPTION DE LA PRESTATION**

#### **Objectif global :**

L'objectif général de cette consultation est d'assurer la formation en genre et droits humains de vingt-cinq (25) participants membres et personnels de COBCUS répartis en deux (02) groupes.

#### **Objectifs spécifiques :**

A l'issue de la formation les participants doivent être capables de :

- Reconnaître les principes fondamentaux du droit à la santé et à la couverture universelle en santé ;
- Comprendre les liens entre équité, égalité et genre en ce qui concerne l'accès à la santé ;
- Maitriser les concepts du genre et droits humains en matière de santé ;
- Savoir qu'une bonne jouissance de la santé doit prendre en compte les préoccupations relatives au genre, les droits humains et le développement.

#### **Résultats attendus**

A l'issue de la formation il est attendu des participants que :

- les principes fondamentaux du droit à la santé et à la couverture universelle en santé sont reconnus ;
- les liens entre équité, égalité et genre en ce qui concerne l'accès à la santé sont compris ;
- les concepts du genre et droits humains sont maitrisés en contexte de l'offre des services de santé ;
- Les liens entre la jouissance de la santé, le genre, les droits humains et le développement sont maitrisés
- Le droit à la santé est maitrisé.

### **2.2. PROCESSUS DE REALISATION DE LA MISSION DU CONSULTANT OU CONSULTANTE**

**(Le contenu de ce tableau est valable pour la formation en genre et droits humains et**

s'adresse uniquement aux consultants retenus pour y participer).

ETAPE	ACTIVITE	CONTENU DE L'ACTIVITE	DUREE (JR)
1	Elaboration des modules de formation	Le consultant réalise un ou plusieurs modules de formation prenant en compte toutes les implications du/des thème(s) de formation et les objectifs spécifiques définis plus haut.	0
2	Validation des modules de formation.	Cinq jours au moins avant l'ouverture de la formation, le consultant doit présenter le ou les modules élaborés y compris le pré-post test pour la formation à la coordination de COBCUS pour une appréciation de la conformité du contenu aux besoins de la formation.	0
3	Déroulement de la formation en salle	Il s'agira à ce stade d'assurer l'enseignement des thématiques convenues avec des exercices pratiques et des simulations en milieu réel (jeux de rôle). La formation doit faire l'objet d'un pré-test et d'un post-test écrits. Les formations seront organisées en deux (2) sessions de trois (3) jours, soit une durée totale de 06 jours.	6
4	Rapports de formation	Le formateur ou la formatrice produira un rapport de formation qui doit parvenir à COBCUS au plus tard 72 heures après la fin de la formation. Ce rapport conditionne le solde de ses honoraires et doit porter en annexe le ou les modules et autres documents ayant servi de support à la formation.	0

### **III- QUALIFICATION ET COMPETENCES REQUISES**

Le consultant ou la consultante doit avoir les qualifications suivantes :

- Avoir un diplôme universitaire de niveau BAC + 5 ou plus en sciences sociales et autres disciplines connexes.
- Avoir une bonne connaissance du milieu de la société civile et des organisations à base communautaires ;
- Avoir une bonne connaissance des thématiques de la formation, notamment le genre et les droits humains ;
- Avoir une expérience avérée dans la formation des adultes ;
- Avoir conduit avec succès au moins trois missions similaires à la présente ;
- Avoir une bonne connaissance de la problématique de l'équité-genre en relation avec les droits de l'homme et le développement.

### **IV- CRITERE D'EVALUATION DES CANDIDATURES**

Le processus de sélection des consultants se fera en une seule étape sur la base de la pertinence de la proposition technique et de l'adéquation de la proposition financière avec les ressources disponibles pour l'activité.

#### **1. Barème de notation.**

- ***Proposition technique (40 pts)***

- Respect du canevas de CV proposé (05 pts)
- Expérience en lien avec la mission (10pts)
- Compréhension des TDR : (05 pts)
- Contenu de la formation : (10 pts)
- Démarche de mise en œuvre (méthodologie) de la formation (10 pts).
- **Proposition financière (10 pts)**

## **V- COMPOSITION DU DOSSIER ET DELAI DE SOUMISSION**

Le dossier de candidature doit comporter :

En ce qui concerne l'**offre technique** :

- Une lettre de manifestation d'intérêt adressée au Coordonnateur de COBCUS et justifiant des motivations du consultant à conduire la mission avec succès ;
- La compréhension que le consultant a des termes de référence ;
- Un curriculum vitae (voir le modèle exigé en annexe) comportant les coordonnées d'au moins 3 personnes références et justifiant de ses qualifications, compétences et expériences ;
- Une méthodologie de travail ;
- Des attestations de bonne fin d'exécution pour des missions similaires ;
- La copie légalisée du / des diplômes obtenus.

A propos de l'**offre financière** il est attendu du consultant les pièces ci-dessous :

- ✓ Une lettre de soumission précisant le montant de la proposition du consultant ;
- ✓ Un devis estimatif du coût de la formation ;
- ✓ Une attestation d'Immatriculation Fiscale Unique (IFU) ;
- ✓ Une attestation de relevé d'identité bancaire.

**Les personnes intéressées par le présent avis devront obligatoirement envoyer leurs dossiers de candidature par courrier électronique à l'adresse [uhcbenin16@gmail.com](mailto:uhcbenin16@gmail.com) et les déposer aussi en support papier (02 exemplaires) au siège de la Coalition des OSC du Bénin pour la Couverture Universelle en Santé (COBCUS) sis au carré 1268 Cotonou, quartier Agontinkon, immeuble Léonide ASSANKPON , 1<sup>ère</sup> VONS à gauche en empruntant les pavés qui quittent les feux d'Agontinkon vers la station Sainte Rita, sous pli fermé portant la mention :**

**Attention Monsieur le Coordonnateur de COBCUS**

**« DOSSIER DE CANDIDATURE POUR LA FORMATION EN GENRE ET DROITS HUMAINS DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET PILOTE DE PLAIDOYER POUR LA PROMOTION DE LA COUVERTURE UNIVERSELLE EN SANTE DANS CINQ (5) ARRONDISSEMENTS DE COMMUNE DE ZE.**

**Référence : COBCUS 05 / 11 / 2020.**

**LA DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES EST FIXEE AU 18 NOVEMBRE 2020 A 10 heures.**

**TOUTE CANDIDATURE DEPOSEE APRES CETTE DATE/HEURE NE SERA PAS PRISE EN COMPTE.**

**ANNEXE : MODELE DE CURRICULUM VITAE**

## CURRICULUM VITAE

1. Nom de famille :
2. Prénoms :
3. Date de naissance :
4. Nationalité :
5. Nombre de missions similaires réalisées :

### 6. Cours scolaire

Etablissement fréquenté	
Date /Période	
Diplôme obtenu	
Etablissement fréquenté	
Date/Période	
Diplôme obtenu	

Etablissement fréquenté	
Date /Période	
Diplôme obtenu	

Etablissement fréquenté	
Date/Période	
Diplôme obtenu	

7. Connaissances linguistiques: Indiquer vos connaissances sur une échelle de 1 à 5 (1 = niveau excellent; 5 =niveau rudimentaire).

Performances	Lecture	Ecriture	Parlé	Compréhension
Langues				
Français				
Anglais				
Aïzo				
Fon				

8. Qualifications principales:

9. Autres compétences:

10. Expérience spécifique dans la consultation en lien avec les termes de référence :

Pays	Date de début – Date de fin	Objet de la FORMATION	Rôle (formateur principal ou associé)

11. Expériences professionnelles

Période	
---------	--

<b>Lieu</b>	
<b>Organisation/Société</b>	
<b>Poste</b>	
<b>Description</b>	-
<b>Période</b>	
<b>Lieu</b>	
<b>Organisation/Société</b>	
<b>Poste</b>	
<b>Description</b>	

<b>Période</b>	
<b>Lieu</b>	
<b>Organisation/Société</b>	
<b>Poste</b>	
<b>Description</b>	

<b>Période</b>	
<b>Lieu</b>	
<b>Organisation/Société</b>	
<b>Poste</b>	
<b>Description</b>	

Je, soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience. J'accepte que toute déclaration volontairement erronée puisse entraîner le rejet de l'offre.

Date :

Signature : .....